



OBJECTIF *Professionnalisation*

**La formation-action pour déployer les modèles économiques
régénératifs en entreprise**

POUR RESPONSABLES RSE, DIRIGEANT·E·S ET CONSULTANT·E·S EN STRATÉGIE

Prochaines promotions :

OP6 : septembre - décembre 2025 à Paris

OP7 : janvier - mai 2026 à Mouans-Sartoux



SOMMAIRE

PRÉSENTATION DE LUMIÀ 3

L’OBJECTIF GÉNÉRAL 4

LES COMPÉTENCES VISÉES 5

L’INTÉRÊT D’UN FORMAT ORIGINAL 6

LE CONTENU PRÉVISIONNEL DE LA FORMATION 7

LES INTERVENANT·E·S 9

LE CALENDRIER 10

LE LIEU, un cadre ressourceur pour apprendre 11

LES TARIFS 12

LE FINANCEMENT 12

TÉMOIGNAGES 13

CONTACTS 14

**INTÉGREZ NOTRE
FORMATION-ACTION
OBJECTIF
PROFESSIONNALISATION**
& bénéficiez d’un centre de
recherche-action sur les
modèles économiques
régénératifs



PRÉSENTATION DE LUMIÅ

LUMIÅ est un **centre d'innovation stratégique en régénération**. Grâce à une recherche-action pionnière, nous explorons et publions des concepts, des méthodes et des outils au service de la stratégie régénérative des organisations et des territoires. Nous accompagnons leurs dirigeants vers des modèles économiques et un leadership régénératifs et mettons en mouvement leurs équipes autour de projets pilotes.

Les parties prenantes de LUMIÅ intéressées et/ou actives en économie régénérative constituent une **communauté de pratiques de ces modèles économiques soutenables**.



Vous êtes en charge des sujets de transition / RSE dans votre **entreprise**, un·e **dirigeant·e**, un·e **consultant·e** en stratégie ? Nous vous proposons d'**intégrer cette formation-action**, et de pouvoir bénéficier d'un centre de recherche-action sur les modèles économiques régénératifs.

L'OBJECTIF GÉNÉRAL

Cette formation a pour objectif d'**outiller les responsables opérationnels et consultant.e.s**, afin qu'ils·elles soient en capacité de **mener les transformations nécessaires dans les entreprises**, vers des **modèles régénératifs**. Ces modèles sont indispensables à une **transition socio-écologique profonde et durable**, pour replacer nos activités économiques dans l'espace sûr et juste, dans le respect des limites planétaires.

Plus précisément, cette formation permet aux participant.e.s de :

-  acquérir des connaissances
-  disposer d'outils et méthodes spécifiques
-  échanger et avoir des feedbacks sur les orientations et les pratiques

pour la mise en œuvre de l'économie régénérative au sein des organisations.



LES COMPÉTENCES VISÉES

À l'issue de la formation, le·la participant·e sera en capacité de :

- 
-  **Impulser** la transformation du modèle économique de l'entreprise pour le faire évoluer dans l'espace sûr (sous le plafond écologique) et juste (au-dessus du plancher social).
 -  **Identifier** les moyens à mettre en œuvre pour faire évoluer son modèle économique vers un modèle régénératif, pour tout ou partie de ses productions et/ou activités, en faveur de la transition écologique.
 -  **Proposer** une adaptation des méthodes et outils pour l'entreprise.
 -  **Adopter** une posture coopérative afin de participer à consolider et enrichir un référentiel commun, et mettre en pratique une culture de feedback professionnel et efficient.
 -  **Identifier** les chantiers prioritaires et coconstruire avec l'entreprise la feuille de route pour engager une transformation profonde du modèle économique.

L'INTÉRÊT D'UN FORMAT ORIGINAL

L'intérêt de suivre la formation "Objectif Professionnalisation" réside dans l'opportunité d'intégrer **un groupe diversifié**, rassemblant des participants issus de grands groupes, d'entreprises, ainsi que des consultants indépendants. Cette formation propose une **méthodologie originale** alliant contenu théorique et pratique. Elle offre également la possibilité de travailler en **sous-groupes** sur des **cas concrets**, favorisant ainsi les échanges et l'application directe des acquis.



LE CONTENU PRÉVISIONNEL DE LA FORMATION

Le contenu de la formation sera précisé et approfondi en fonction des besoins des participants.
A minima, nous aborderons les points suivants :

Qu'est-ce qu'un modèle économique ? Un modèle économique soutenable ?

- Définition d'un référentiel.
- L'architecture de valeur (classique, de la soutenabilité faible, régénératif).
- Les composantes du modèle économique.
- Les modèles économiques, les limites des modèles classiques, la typologie des modèles économiques à visée de soutenabilité, le positionnement et l'ambition des modèles économiques régénératifs.

De l'économie régénérative au modèle d'économie régénératif

- Pourquoi l'économie régénérative – constat du dépassement des limites planétaires, la biodiversité comme source de solution.
- La définition de l'économie régénérative et des modèles économiques régénératifs.
- L'évolution des processus physico-chimique vers des processus biologiques.
- Le passage d'une logique de compensation à des activités régénératives.
- Objets de la régénération – qu'est-ce que l'on régénère ? Sur le plan social/sociétal, sur le plan environnemental.
- Les principes de l'économie socio-écologiquement régénérative et leur déclinaison dans les différentes composantes du modèle économique.
- La distinction entre les activités proches du vivant et celles qui en sont distantes et les orientations régénératives associées.

L'évaluation

- Les moyens d'évaluation (indicateurs, outils, démarches, évaluation).
- L'objectivation avec les datas disponibles, vers des critères d'évaluation régénératifs.

La monétisation

- Mise en place de contractualisation innovante.
- Partage de la valeur, circularité des profits.
- Les nouveaux instruments de monétisation (contrat à impact, marché volontaire, ...).

Les postures et dynamiques à encourager

- La posture « être nature ».
- Le rapport aux limites.
- La posture coopérative.
- La posture effectuale.

Acquisition de méthodes et d'outils de mise en œuvre

- L'acquisition d'une méthodologie d'intervention en vue de définir une stratégie d'entreprise régénérative.
- Les outils spécifiques à la régénération (matrice d'éco-socio comptabilité).
- Le processus de problématisation et le protocole de résolution de problème complexe (méthode FOCALÉ).

Les participant·e·s seront amené·e·s à travailler sur des cas d'entreprises tout au long de la formation, afin de tester les méthodes et outils abordés dans le programme.

LES INTERVENANT·E·S



Bertrand THUILLIER
**Chargé de Recherche-Action et
intervention chez LUMIÅ**

Diplômé en biologie/écologie et en Environnement, Bertrand dispose d'une grande expérience dans l'accompagnement des organisations dans leur transition socio-écologique.

Il s'appuie sur une approche systémique, les modèles économiques innovants et alternatifs, les principes de permaculture humaine, les savoirs des peuples premiers et les systèmes vivants. Il est le concepteur de l'outil Arboclimat.



Christophe SEMPELS
**Directeur général de LUMIÅ et
de la Recherche-Action**

Docteur en Sciences de Gestion de l'Université catholique de Louvain, Christophe est l'auteur de nombreux articles et ouvrages. Ses sujets de prédilection sont les modèles économiques régénératifs, les modèles économiques basse intensité matière et énergie et les modèles post-croissance.



Romain CRISTOFINI
**Chargé de Recherche-Action et
intervention chez LUMIÅ**

Diplômé de Néoma business school, Romain est dirigeant, executive coach, consultant et conférencier. Fondateur et dirigeant pendant 12 ans d'un cabinet de conseil pionnier du bien-être au travail, au sein LUMIÅ Romain conçoit et intervient au cours de dispositifs de formation sur mesure sur les dimensions des modèles économiques et du leadership régénératif. Il contribue également à structurer le développement de LUMIÅ.



Sylvie SEMPELS
**Directrice LUMIÅ Executive & des
richesses humaines**

Sylvie est Ingénieure en Sciences de Gestion de l'Université catholique de Louvain et titulaire d'un Master en Management Public de l'Université Côte d'Azur. Elle met à profit ses expériences dans différents contextes (multinationale, ONG, coopérative, association et PME) au service d'organisations ambitieuses qui remettent l'Homme dans toutes ses dimensions, au cœur de ses enjeux afin de tendre vers un monde toujours plus harmonieux, juste et pérenne.

CALENDRIER

Promo 6 (2025)
à Paris (75)

Promo 7 (2026)
à Mouans-Sartoux (06)

SESSION 1

24-25-26 septembre

28-29-30 janvier

INTERSESSION

15 octobre - 16h à 18h

À venir

SESSION 2

5-6-7 novembre

25-26-27 mars

INTERSESSION

26 novembre - 16h à 18h

À venir

SESSION 3

10-11-12 décembre

27-28-29 mai

 74h de formation-
action

Intersessions en visio
de 2h

Horaires de formation :

- mercredis et jeudis :
9h-12h45 / 14h-18h
- vendredis :
8h-12h15 / 13h30-15h30

LES LIEUX

Un cadre ressourçant pour apprendre

SESSION À MOUANS-SARTOUX



Yourte et Bastide Provençale de Haute Combe
LUMIÅ, 290 Chemin de Haute-Combe,
06370 Mouans-Sartoux

Gare SNCF à 10 min
à pied de LUMIÅ
5h30 en train depuis
Paris, 20 min depuis
Cannes.



SESSION À PARIS



La Cité du Développement Durable
45 bis, Avenue de la Belle Gabrielle
94736 Nogent-sur-Marne Cedex

En train : RER A Station
Nogent-sur-Marne
En bus : 113, 114, 120, 210
En velib : Station
n°41301, Bois de
Vincennes – Gare.



TARIFS

PARTICIPANT·E

PRIX

Consultant·e/TPE

5 500 € H.T

Salarié·e PME

7 000 € H.T

**Salarié·e Grands
groupes / ETI**

9 000 € H.T

Déjeuners et pauses incluses.

Frais de déplacement, d'hébergement non inclus.

*Offres d'hébergement abordables sur la commune
de Mouans-Sartoux (60-80 € la nuit).*

Bénéficiez d'un tarif préférentiel en venant en binôme !
Vous êtes consultant.e ? Pourquoi ne pas embarquer un.e client.e
dirigeant.e avec vous dans cette aventure ?

FINANCEMENT POSSIBLE

Notre organisme de formation étant certifié Qualiopi, notre dispositif de formation est éligible à une prise en charge par votre OPCO de branche.

Le dispositif FSE+ 2025 est un nouveau dispositif de financement de la formation disponible via les OPCO.

Sont éligibles au dispositif toutes les entreprises quelle que soit leur taille et statut (associations aussi), rattachés à un OPCO.

Notre action de formation y est éligible dans le cadre de la transition écologique couvrant 50 % des coûts pédagogiques.

La formation doit se terminer au plus tard le 31/12/2025.

Pour les financements 2026, les budgets des OPCO ne sont pas encore connus.

Nos formations ne sont en revanche pas éligibles au CPF.

TÉMOIGNAGES DES PARTICIPANT·E·S



Consulter [les témoignages vidéos](#)
Consultez tous les témoignages sur notre [site web](#)



Alison LACROIX

Responsable du pôle "Outdoor service development" du Groupe Rossignol - Promo 4 Objectif Professionnalisation 2024

Ce que je retiens, ce sont des outils qui nous permettent d'avancer, petit à petit, vers l'entreprise à visée régénérative. C'est un chemin où chaque petit pas compte pour atteindre cet objectif. »



Émilie THIRY

Consultante et fondatrice de TALK THE WALK - Promo 3 Objectif Professionnalisation 2024

Les formateurs permettent au groupe de progresser dans un rythme cohérent, et répondent à toutes les questions posées. La réalisation d'un cas concret sur toute la durée de la formation permet une vraie montée en compétences. Merci à toute l'équipe au grand complet, l'environnement est très sécurisant et permet de libérer sereinement son plein potentiel. Merci pour tout, cela a été transformateur pour moi.



Christophe QUESNE

Président Fondateur Quilotoa - Promo 4 Objectif Professionnalisation 2024

Pour s'engager dans cette démarche, il faut aussi l'incarner. C'est là que le rôle du leader régénératif est aussi important que les outils et méthodes pour accompagner ses parties prenantes.



INFORMATIONS COMMERCIALES

Bruno MICHEL

*Responsable développement
chez LUMIA*



06 62 78 99 82



bruno.michel@lumia-edu.fr



INFORMATIONS ADMINISTRATIVES ET COMMERCIALES

Emilie QUEYRON

*Assistante administrative &
commerciale chez LUMIA*



06 64 79 53 24



emilie.queyron@lumia-edu.fr

Siège d'exploitation : LUMIA, Domaine de La Régie Agricole, 290 Chemin de Haute-Combe, 06370 Mouans-Sartoux – Siège social : SAS YUMA, c/o SAS
L'Argentera – Space Antipolis P.15 Bât.7 – 2323 Chemin de Saint Bernard – 06220 Vallauris